



MÁSTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Nuestra Escuela

Desde nuestra **Escuela de Negocios, Máster Cumlaude**, llevamos más de 20 años de experiencia impartiendo formación a más de 125.000 alumnos de 20 nacionalidades diferentes.

Contamos con un equipo profesional formado por grandes expertos en el desarrollo e impartición de **programas formativos**, cada uno de ellos especializados en una de las áreas específicas que tratamos. Son ellos quienes acompañan a nuestros alumnos en su trayectoria académica, convirtiéndoles en líderes del futuro e impulsando su carrera profesional, transmitiéndoles las últimas tendencias de cada área a través de una metodología innovadora.

Creemos firmemente en la utilización de las tecnologías más innovadoras aplicadas a la formación para formar a los profesionales a través de una oferta de educación superior en modalidad **online**, modalidad que llevamos impartiendo y apoyando desde nuestros inicios.

Nuestros **Programas Máster y Cursos Superiores** en sus diferentes formatos, ofrecen soluciones a directivos, licenciados, diplomados o profesionales que deseen potenciar la práctica y los conocimientos para desarrollar su actividad o dar el siguiente paso en su trayectoria profesional.

Máster en Dirección de Recursos Humanos

Con nuestro **Máster en Dirección de Recursos Humanos** te formarás por un lado en la parte más analítica y enfocada en los procesos de gestión dentro del departamento de recursos humanos y por otro lado, desarrollarás habilidades directivas para saber liderar equipos.

Obtendrás conocimientos en **gestión del talento**, para diseñar la estructura organizacional de la empresa, realizar los procesos de selección, definir los **planes de carrera** o ejecutar estrategias de marketing interno para mantener el capital humano en la compañía.

Además con este Máster Online, te formarás sobre las **soft skills** más importantes para liderar con éxito este departamento, tales como: coaching, motivación, innovación o creatividad.

Duración: 1.500 horas

Equivalente a: 1 año

Modalidad: Online

Precio: 2.300€

Metodología

Nuestra metodología permite crear un entorno de **aprendizaje activo**, próximo y **participativo** en nuestro campus online, combinando distintos recursos didácticos como videoconferencias, contenidos interactivos multimedia, casos prácticos, test de evaluación, foros de debate, etc.

Esta metodología ofrece la **flexibilidad** de formarse desde cualquier lugar, con las mismas ventajas que las clases presenciales. El campus online tiene acceso disponible 24 horas, y el alumno contará con un seguimiento personalizado a través del sistema de tutorías.



Contenidos: Cada asignatura contiene Contenido Interactivo Multimedia, videos y Manual pdf.



Clases en directo: Impartidas por profesores expertos en la materia y que el alumno podrá ver después tantas veces como quiera.



Evaluación: Test, Casos Prácticos y Trabajo fin de Máster.



Foros de debate que permite a los alumnos plantear temas complementarios y hacer Networking. Así como **Tutorías** para responder cualquier duda tanto a nivel técnico como formativo.

Titulación

Una vez el alumno finalice el Máster y lo haya superado con éxito, obtendrá una Titulación avalada por Máster Cumlaude.

Además para nuestros alumnos residentes en América Latina, el Título Máster se le enviará con la correspondiente acreditación del Sello Apostilla de la Haya, ante notario y con valor Internacional.

MODELO DIPLOMA



Qué vas a aprender

- ✦ Diseñar la **estructura organizacional** de una compañía y seguir los pasos para llevarla a cabo.
- ✦ Conocer las diferentes **estrategias** para mantener al capital humano en la compañía.
- ✦ Desarrollar **habilidades directivas** y aprender **soft skills** relacionadas con la motivación y el coaching.
- ✦ Obtener conocimientos sobre la aplicación de la **Responsabilidad Social Corporativa** dentro de las compañías.
- ✦ Saber los conceptos básicos sobre la **Prevención de Riesgos laborales**.

A quién va dirigido

Este Máster va dirigido a todos aquellos que quieran dirigir el departamento de rrhh de empresas de cualquier sector y ser responsables de la gestión del capital humano dentro de la compañía.

Salidas profesionales

- ◆ Director de Recursos Humanos
- ◆ Responsable de selección
- ◆ Responsable de evaluación del desempeño
- ◆ Responsable de formación y desarrollo del capital humano
- ◆ Responsable de relación y negociación laboral
- ◆ Técnico en Planificación de Recursos Humanos
- ◆ Consultor en Recursos Humanos
- ◆ Técnico de Recursos Humanos
- ◆ Human Resource Manager
- ◆ Human Resource Specialist



Programa

01.

Gestión del puesto y evaluación del desempeño

1. Gestión del puesto
2. Evaluación del desempeño

02.

Formación en la Empresa

1. Estrategia empresarial y formación
2. La planificación de la formación en las organizaciones
3. Metodologías de aprendizaje en la empresa
4. La gestión del talento

03.

Reclutamiento y Selección de Personal

1. Reclutamiento y captación del talento
2. Evaluación y selección de personal
3. La evaluación y selección por competencias
4. Evaluación y selección por valores
5. Transformación digital y Big data en reclutamiento y selección de personal

04.

Modelo Retributivo

1. Los sistemas de compensación laboral
2. Determinación de los niveles salariales en base al contenido funcional del puesto
3. La determinación salarial del valor del puesto
4. La retribución variable y los incentivos salariales
5. Desempeño e incentivos a los vendedores

Administración de Personal

1. Síntesis de la administración de personal
2. Contrato de trabajo y relaciones laborales individuales
3. Relaciones laborales colectivas
4. Rescisión de contratos laborales
5. Cotización a la seguridad social
6. Gestión laboral y nóminas

Estructura y Diseño Organizativo

1. Estructura organizativa: Funciones y procesos
2. Diseño y modelos estructurales
3. Un nuevo modelo de negocio, una nueva organización
4. Trabajo en equipo: conceptualización y contexto

Marketing Interno y Comunicación en la Empresa

1. Marketing interno y comunicación en la empresa
2. Gestión del conocimiento

Responsabilidad Social Corporativa

1. Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa
2. Ámbitos de aplicación
3. Mecanismos de desarrollo
4. Iniciativas de mejora
5. Gestión

05.

06.

07.

08.

Programa

09.

Planificación de Plantillas y Análisis de Puestos de Trabajo

1. Planificación estratégica de los Recursos Humanos
2. Análisis y descripción de puestos de trabajo
3. Valoración de puestos de trabajo
4. Tipología de los procesos productivos y su impacto en el área de RRHH

10.

Prevención de Riesgos Laborales

1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
2. Riesgos generales y prevención
3. Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos

11.

Coaching y Liderazgo

1. ¿Qué es el coaching?
2. Influencias de la filosofía clásica en el desarrollo de la sesión de coaching
3. Diferentes influencias en el trabajo del desarrollo personal
4. Corrientes y tipos de coaching
5. La sesión de coaching
6. Herramientas prácticas de trabajo

12.

Liderazgo

1. Concepto de liderazgo
2. Competencias del liderazgo
3. Inteligencia emocional en el liderazgo
4. La comunicación efectiva
5. Coherencia, credibilidad y marca personal

Motivación del Personal

1. ¿Qué es la motivación?
2. Claves para construir y llenar una buena "mochila de motivación"
3. ¿Cómo motivar?
4. El poder que hay dentro de nosotros

13.

Cultura empresarial

1. Introducción a la Cultura empresarial
2. Importancia de la cultura en las organizaciones
3. Gestión de la cultura empresarial

14.

Innovación y Creatividad

1. La innovación
2. La creatividad en las organizaciones
3. Estrategias y técnicas para estimular el pensamiento creativo en las organizaciones
4. Potenciar la creatividad y superar barreras

15.

Habilidades directivas y negociación

1. Liderazgo y estilos de dirección
2. Gestión del cambio
3. Gestión del conflicto
4. Gestión de la comunicación
5. Gestión de reuniones
6. Técnicas de negociación
7. Gestión del tiempo y gestión del estrés

16.

Trabajo fin de máster

17.

Matriculación online

Para realizar la matriculación:

1. Desde la página del Máster hacer clic en el botón Matricularme o directamente hacer clic *aquí*.
2. Completar el registro y matrícula con los datos solicitados.
3. Seleccionar método de pago: tarjeta, PayPal o transferencia.

Si selecciona el pago por **tarjeta de crédito** o por **Paypal** la matrícula quedará formalizada al realizar el pago.

Si ha seleccionado **transferencia**, la matrícula quedará formaliza cuando realice la misma al número de cuenta del banco UNICAJA:

ES06 2103 0203 12 0030022006

Para transferencias internacionales, el Swift Code es: UCJAES2MXXX

Pago único

Los alumnos que realicen un Pago único obtendrán un 10% de descuento.

Financiación

Nuestros programas podrán financiarse hasta en 12 meses. Consultar condiciones en matriculas@mastercumlaude.com.

Cualquier duda o consulta no dude en ponerse en contacto con nosotros.

¿Quieres impulsar tu carrera profesional?

*Nos encantará contar contigo dentro de nuestra
comunidad educativa y acompañarte en esta
nueva aventura*